

คำรับรองปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

แผนปฏิบัติการราชการคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันชั้นนำระดับชาติด้านการผลิตพยาบาล ที่มีความโดดเด่นทางวิชาการ และนวัตกรรมในการสร้างสุขภาวะของสังคม”

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพทุกระดับปริญญา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ในการจัดการเรียนการสอน
2. ศึกษา วิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลเฉพาะสาขา ขยายและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ
3. ให้บริการวิชาการด้านการสร้างเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีความโดดเด่นในระดับชาติและนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ



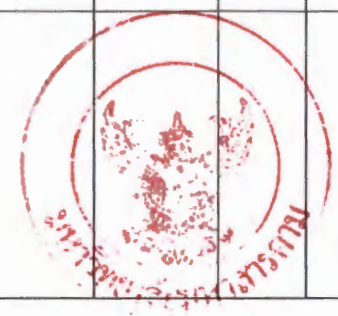
เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตามคำรับรองการปฏิบัติราชการคณะกรรมการคณบดีพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนที่ 1 ยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน (ร้อยละ 50)

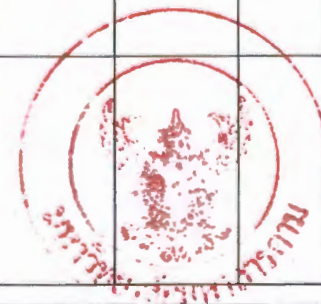
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|---|--------------|---|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ (ร้อยละ 20) | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ 1.1) พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย | | | | | | | | | | | |
| 1.1.2) ร้อยละของหลักสูตรที่เป็นการพัฒนาผู้เรียนเป็นผู้ประกอบการ | ร้อยละ | 2.22 | 55 | 50 | | | | | | 55 | <ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และบัณฑิตศึกษา - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตร และการจัดการศึกษา - ประธานหลักสูตร พย.บ. - ประธานหลักสูตร พย.ม. (สาขาการผดุงครรภ์) - ประธานหลักสูตร พย.ม. (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) - ประธานหลักสูตร พย.ม. (การพยาบาลจิตเวช และสุขภาพจิต) - ประธานหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล - นางพรทิพย์ เวียงสมุทร - นางสาวกัญณภัทร สอสมิง |



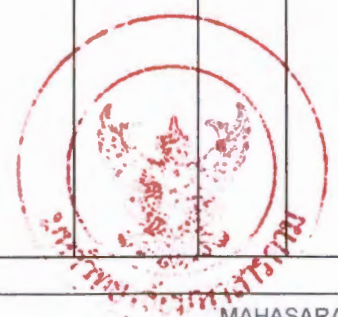
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|---|--------------|---|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 1.1.4) จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่มีรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 | หลักสูตร | 2.22 | 2 | 0 | | | | | 1 | 2 | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและบริการวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม - เลขานุการคณะกรรมการฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม - นางสาวจันทร์จิรา สวาทพงษ์ |
| 1.1.6) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา | ร้อยละ | 2.22 | 25 | <10 | | | | | | 25 | - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และวิเทศสัมพันธ์ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตรและการจัดการศึกษา - เลขานุการคณะกรรมการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - นางพรทิพย์ เวียงสมุทร |
| 1.1.7) ร้อยละหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ | หลักสูตร | 2.22 | 1 | 25 | | | | | | ร้อยละ 50 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และวิเทศสัมพันธ์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตรและการจัดการศึกษา - ประธานหลักสูตร พย.บ. |



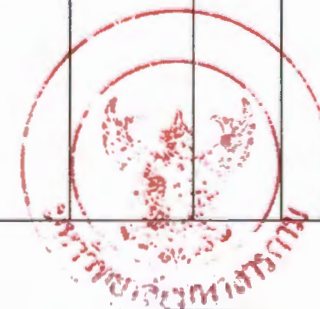
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|---|--------------|--|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | | | | | | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - ประธานหลักสูตร พย.ม. (สาขาการผดุงครรภ์) - ประธานหลักสูตร พย.ม. (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) - ประธานหลักสูตร พย.ม. (การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต) - เลขาธิการคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์ - นางพรทิพย์ เวียงสมุทร - นางสาวกัญณภัทร สอสมิง - นางสาวจันทร์จิรา สวาทพงษ์ |
| เป้าประสงค์ 1.2) ผลิตบ้นจิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1) ร้อยละของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ | ร้อยละ | 2.22 | ร้อยละ 10 | ร้อยละ 5 | | | | | | ร้อยละ 10 | <ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต - นายสันติชล ยศชนะอมรศักดิ์ |
| 1.2.2) ร้อยละของนิสิตที่มีโอกาสเดินทางไปแลกเปลี่ยนผ่านกิจกรรม ฝึกงาน การฝึกประสบการณ์ การเก็บข้อมูลวิจัยในต่างประเทศ | ร้อยละ | 2.22 | ร้อยละ 1 | 0 | | | | | | ร้อยละ 1 | <ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และวิเทศสัมพันธ์ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตรและการจัดการศึกษา - ประธานหลักสูตร พย.บ. |



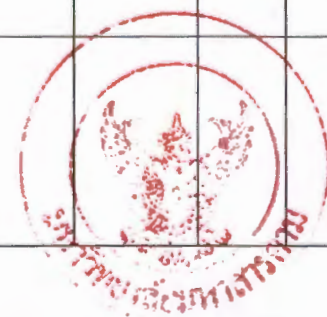
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|-----------|--|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| | | | | | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - ประธานหลักสูตร พย.ม. (สาขาการผดุงครรภ์) - ประธานหลักสูตร พย.ม. (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) - ประธานหลักสูตร พย.ม. (การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต) - เลขานุการคณะกรรมการ วิเทศสัมพันธ์ - นางพรทิพย์ เวียงสมุทร - นางสาวกัญณภัทร สอสมิง |
| 1.2.3) ร้อยละผลงานวิจัยนิตยระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับชาติ และระดับนานาชาติ | ร้อยละ | 2.22 | ร้อยละ 85 | ร้อยละ 80 | | | | | ร้อยละ 85 | <ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา - ประธานหลักสูตร พย.ม. (สาขาการผดุงครรภ์) - ประธานหลักสูตร พย.ม. (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) - ประธานหลักสูตร พย.ม. (การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต) - เลขานุการคณะกรรมการหลักสูตร พย.ม. - นางสาวกัญณภัทร สอสมิง |



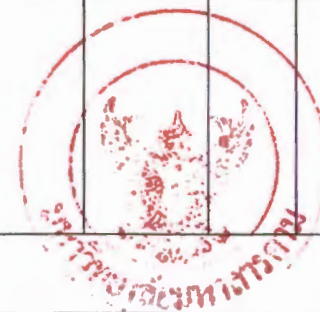
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|---|--------------|--|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 12.4) จำนวนรางวัลที่ผลิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติ และนานาชาติ | รางวัล | 2.23 | 2 | 0 ← | | | | | 1 | 2 | - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - นางสาวกัญญภัทร สอสมิง - นายสันติชล ยศธนะอมร ศักดิ์ |
| เป้าประสงค์ 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1) ร้อยละของรายวิชาหรือสื่อการเรียนการสอน แบบออนไลน์หรือ Active Learning | ร้อยละ | 2.23 | ร้อยละ 95 | 85 ← | | | | | | 95 | - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และบัณฑิตศึกษา - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตร และการจัดการศึกษา - นางพรทิพย์ เวียงสมุทร |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล (ร้อยละ 20) | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ 2.1) สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI) | เรื่อง | 1.11 | 15 | 5 ← | | | | | | 15 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |



| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|-----|---|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 2.1.2) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI Q1 | เรื่อง | 1.11 | 5 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.3) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ | ครั้ง | 1.12 | 250 | 176 | | | | | 250 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.4) จำนวนผลงานนวัตกรรมที่เกิดขึ้น | ผลงาน | 1.11 | 1 | 0 | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.5) จำนวนข้อเสนอโครงการที่ยื่นขอรับทุนจากแหล่งทุน ภายนอก | โครงการ | 1.12 | 10 | 5 | | | | | 10 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |



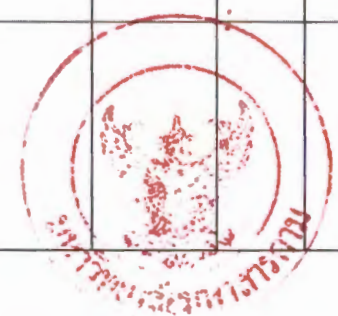
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|---|--------------|---|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 2.1.6) ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย ภายนอก | ร้อยละ | 1.11 | 10 | 2 ← | | | | | | 10 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.7) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากการทำวิจัย จากภายนอก | บาท | 1.11 | 1 ล้าน | 500,000 ← | | | | | | 1 ล้าน | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.9) จำนวนโครงการวิจัยที่ทำกับมหาวิทยาลัยหรือ หน่วยงานหรือองค์กรต่างประเทศ | โครงการ | 1.11 | 2 | 0 ← | | | | | | 2 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.10) จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ | โครงการ | 1.11 | 1 | 0 ← | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |



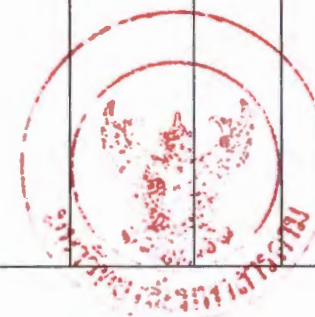
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|-----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|---|--------------|---|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 2.1.11) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับ นานาชาติ | รางวัล | 1.11 | 1 | 0 | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.12) จำนวนบทความที่มีความร่วมมือวิจัยระดับ นานาชาติ | เรื่อง | 1.11 | 1 | 0 | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.13) ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) | ค่าเฉลี่ย | 1.11 | 1 | 0 | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.14) จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม/ ชุมชน | เรื่อง | 1.11 | 5 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |



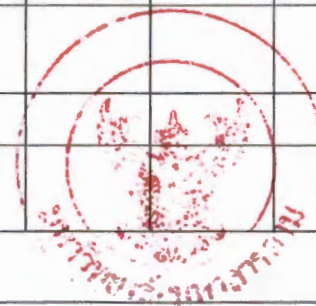
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|-----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|---|--------------|---|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 2.1.16) จำนวนงานวิจัยที่นำไปต่อยอดเป็นนวัตกรรม | เรื่อง | 1.11 | 1 | 0 | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.17) จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร | ผลงาน | 1.11 | 1 | 0 | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.18) จำนวนผลงานตีพิมพ์ร่วมกับ Visiting Professor | เรื่อง/ปี | 1.11 | 1 | 0 | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 2.1.19) จำนวนอาจารย์/นักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้นใน มหาวิทยาลัยชั้นนำต่างประเทศ | คน | 1.11 | 1 | 0 | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |



| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|-----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|---|--------------|--|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 2.1.21) จำนวนอาจารย์ นักวิจัยต่างชาติมาทำวิจัยระยะสั้น ในมหาวิทยาลัย (Inbound) | คน | 1.11 | 1 | 0 ← | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ (ร้อยละ 5) | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ 3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ | | | | | | | | | | | |
| 3.2.1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ในการพัฒนาชุมชนและสังคม | เครือข่าย | 1.25 | 1 | 0 ← | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการแก่สังคม - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 3.2.2) จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการ แล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ | ชุมชน | 1.25 | 1 | 0 ← | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการแก่สังคม - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |



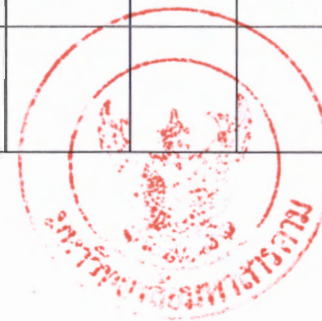
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|---|--------------|--|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 3.2.3) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านบริการวิชาการ | ผลงาน | 1.25 | 1 | 0 | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการแก่สังคม - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| 3.2.4) จำนวนเงินทุนด้านบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่ง ทุนภายนอก | บาท | 1.25 | 1 ล้าน | 500,000 | | | | | | 1 ล้าน | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการแก่สังคม - เลขานุการคณะกรรมการ ฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (ร้อยละ 5) | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ 5.4) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | |
| 5.4.2) ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ | 1.25 | ร้อยละ 60 | 40 | | | | | | 60 | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ - นางสาวระพีพร ยุทธพงษ์ |
| 5.4.4) จำนวนรองศาสตราจารย์ที่เพิ่มขึ้น | (คน/ปี) | 1.25 | 1 | 0 | | | | | | 1 | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ - นางสาวระพีพร ยุทธพงษ์ |



| ส่วนที่ 3 นวัตกรรมของหน่วยงาน (ร้อยละ 15) | | | | | | | | | | |
|---|----------|---------------------|------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|--|
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 7.1.1) ผลคะแนนของคณะกรรมการประเมินฯ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งในปีที่ผ่านมา (นวัตกรรม) | ร้อยละ | 15 | มากกว่าร้อยละ 90 | ร้อยละ 50 | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 90 | มากกว่าร้อยละ 90 | <ul style="list-style-type: none"> - คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ บัณฑิตศึกษา - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายหลักสูตร และการจัดการศึกษา - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการแก่สังคม - หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ - นางพรทิพย์ เวียงสมุทร - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ - นายสันติชล ยศชนะอมรศักดิ์ |

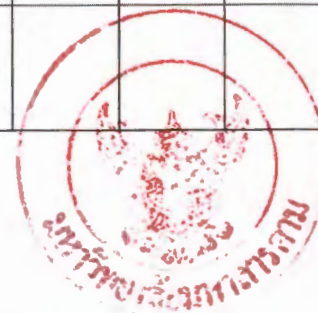


| ส่วนที่ 4 การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากผลประเมินคณบดี โดยคณะกรรมการประเมินฯ ที่สภามหาวิทยาลัยฯแต่งตั้ง (ร้อยละ 15) | | | | | | | | | | |
|---|----------|---------------------|----------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|---|
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 8.1.1) ผลคะแนนผลประเมินการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ จากผลประเมินคณบดีปีที่ผ่านมา | ร้อยละ | 15 | มากกว่า ร้อยละ 90 | ร้อยละ 50 | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 90 | มากกว่า ร้อยละ 90 | - คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ - หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ - นางสาวบุหพันธ์ สุดสนธิ์ |



| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|----------|---------------------|------------------|------------------|---|---|---|---|---|--------------|--|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| เป้าประสงค์ 5.6) สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และการยอมรับในระดับสากล | | | | | | | | | | | |
| 5.6.2) จำนวนนิสิตชาวต่างชาติ | คน | 1.25 | 13 | 0 | | | | | | 13 | - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ บัณฑิตศึกษา - นางพรทิพย์ เวียงสมุทร |
| 5.6.3) จำนวนอาจารย์หรือนักวิจัยชาวต่างชาติ | คน | 1.25 | 5 | 0 | | | | | | 5 | - รองคณบดีฝ่ายวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ - เลขานุการคณะกรรมการ วิเทศสัมพันธ์ - นางสาวระพีพร ยุทธพงษ์ - นางสาวจันทร์จิรา สวาท พงษ์ |

| ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์คณบดี/งานโดดเด่น-เชิงรุก-ท้าทายที่ส่งผลให้หน่วยงานเป็นเลิศ (ร้อยละ 20) | | | | | | | | | | |
|--|----------|---------------------|----------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|---|
| เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เป้าหมาย 2565 | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 6.1.1) คะแนนผลประเมินวิสัยทัศน์คณบดีที่สอดคล้องกับ การดำเนินงานตามพันธกิจ และส่งเสริมการ ขับเคลื่อนวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย | ร้อยละ | 20 | มากกว่า ร้อยละ 90 | ร้อยละ 50 | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 80 | ร้อยละ 90 | มากกว่า ร้อยละ 90 | - คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ - รองคณบดีฝ่ายบริหารและ บริการวิชาการ - หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ - นางสาวบุษลิน สุดสนธิ์ |



**ปฏิทินการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
และคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำหรับคณะ/หน่วยงาน และหน่วยงานเจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัดมหาวิทยาลัย**

| การรายงาน (รอบ) | วันสิ้นสุดการรายงานผล สำหรับเจ้าภาพ หน่วยประสานงานตัวชี้วัด | แผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | วันสิ้นสุด การรายงานผล คณะ/หน่วยงาน | คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี และคณะ/หน่วยงาน |
|-------------------------|---|---|---|---|
| | | กิจกรรม | | กิจกรรม |
| 3 เดือน (ธันวาคม) | 14 มกราคม 2565 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด | - | - |
| 4 เดือน (มกราคม) | 9 กุมภาพันธ์ 2565 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด | 7 กุมภาพันธ์ 2565 | คณะ/หน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้ 1) บันทึกรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2565 2) รายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบ 4 เดือน ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นเดือนมกราคม 2565 (ทั้งนี้ หากเกินระยะเวลาที่กำหนดหน่วยงานจะถูกหักคะแนนวันละ 0.05 คะแนน) |
| 5 เดือน (กุมภาพันธ์) | 9 มีนาคม 2565 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด | 7 มีนาคม 2565 | คณะ/หน่วยงาน รายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบ 5 เดือน ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ 2565 (ทั้งนี้ หากเกินระยะเวลาที่กำหนดหน่วยงานจะถูกหักคะแนนวันละ 0.05 คะแนน) |
| 6 เดือน (มีนาคม) | 12 เมษายน 256 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อมหาวิทยาลัยจะดำเนินการสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานเสนอสภาวิทยาลัย | 8 เมษายน 2565 | คณะ/หน่วยงาน รายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบ 6 เดือน ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นเดือนมีนาคม 2565 (ทั้งนี้ หากเกินระยะเวลาที่กำหนดหน่วยงานจะถูกหักคะแนนวันละ 0.05 คะแนน) |
| 7 เดือน (เมษายน) | 11 พฤษภาคม 255 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด | 9 พฤษภาคม 2565 | คณะ/หน่วยงาน รายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบ 7 เดือน ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นเดือนเมษายน 2565 (ทั้งนี้ หากเกินระยะเวลาที่กำหนดหน่วยงานจะถูกหักคะแนน วันละ 0.05 คะแนน) |
| 8 เดือน (พฤษภาคม) | 10 มิถุนายน 2565 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด | 8 มิถุนายน 2565 | คณะ/หน่วยงาน รายงานผลการปฏิบัติราชการ รอบ 8 เดือน ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นเดือนพฤษภาคม 2565 (ทั้งนี้ หากเกินระยะเวลาที่กำหนดหน่วยงานจะถูกหักคะแนนวันละ 0.05 คะแนน) |

| การรายงาน (รอบ) | วันสิ้นสุดการรายงานผล สำหรับเจ้าภาพ หน่วยประสานงานตัวชี้วัด | แผนปฏิบัติการราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | วันสิ้นสุด การรายงานผล คณะ/หน่วยงาน | คำรับรองการปฏิบัติการประจำปี และคณะ/หน่วยงาน |
|-----------------------|---|--|---|---|
| | | กิจกรรม | | กิจกรรม |
| 9 เดือน (มิถุนายน) | 11 กรกฎาคม 2565 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อมหาวิทยาลัยจะดำเนินการสรุปข้อมูลผลการดำเนินงาน เสนอสภามหาวิทยาลัย | 7 กรกฎาคม 2565 | คณะ/หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ 9 เดือน ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นเดือนมิถุนายน 2565 (ทั้งนี้ หากเกินระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานจะถูกหักคะแนนวันละ 0.05 คะแนน) |
| 10 เดือน (กรกฎาคม) | 9 สิงหาคม 2565 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด | 5 สิงหาคม 2565 | คณะ/หน่วยงาน รายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ 10 เดือน ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นเดือนกรกฎาคม 2565 (ทั้งนี้ หากเกินระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานจะถูกหักคะแนนวันละ 0.05 คะแนน) |
| 11 เดือน (สิงหาคม) | 9 กันยายน 2565 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด | 7 กันยายน 2565 | คณะ/หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ 11 เดือน ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นเดือนสิงหาคม 2564 (ทั้งนี้ หากเกินระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานจะถูกหักคะแนนวันละ 0.05 คะแนน) |
| 12 เดือน (กันยายน) | 11 ตุลาคม 2565 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บันทึกผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อมหาวิทยาลัยจะดำเนินการสรุปข้อมูลผลการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย | 7 ตุลาคม 2565 | คณะ/หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ 12 เดือน ดังนี้ 1) บันทึกผลการปฏิบัติราชการฯ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ 12 เดือน ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ 2) แนบเอกสารและหลักฐานอ้างอิงในระบบบริหารยุทธศาสตร์ (ทั้งนี้ หากเกินระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานจะถูกหักคะแนน วันละ 0.05 คะแนน) |
| | ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2565 | หน่วยงานเจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัดมหาวิทยาลัย จะต้องจัดส่งรายงานสรุปข้อมูลตัวชี้วัดที่รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่ออธิการบดี (ผ่านกองแผนงาน) ภายใน 15 วัน หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ | | |

หมายเหตุ : 1. การแนบเอกสารและหลักฐานอ้างอิงในระบบบริหารยุทธศาสตร์สามารถแนบได้ตลอดปีงบประมาณ

2. เจ้าภาพหลักประสานงานตัวชี้วัดกำหนดให้ปิดระบบในวันสิ้นสุดการรายงานผลสำหรับเจ้าภาพหน่วยประสานงานตัวชี้วัด