

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)

| แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ | โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต | ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต | งบประมาณ ที่ใช้ | ปัญหา/ อุปสรรค | แนว ทางแก้ไข | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|-----------------|----------------------------------------------|
| แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม | | | | | | | |
| 1.1.1 การรับรู้แนว ทางการป้องกันการ กระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ บุคลากร (ระดับ5) | ระดับ 5 | 1.มีการเผยแพร่ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของคณะ พยาบาลศาสตร์มหาวิทาลัย มหาสารคาม 2.มีการเผยแพร่ประกาศ นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของการบริหารงานของคณะ พยาบาลศาสตร์มหาวิทาลัย มหาสารคาม 3.มีการเผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากรสายสนับสนุน 4.บุคลากรร่วมกิจกรรม/ โครงการป้องกันทุจริตใน สถาบัน การศึกษา และ กิจกรรมการต่อต้าน การทุจริตของมหาวิทาลัย | คณะฯ ดำเนินการครบถ้วนตามแผน 1.มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรของ คณะพยาบาลศาสตร์ทุกท่านเข้า ร่วมโครงการป้องกันการทุจริตที่ มหาวิทาลัยจัดให้ 2.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต 3.มีการประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทาลัยมหาสารคาม 4.มีการประกาศ นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการ ทุจริต 5.มีการถ่ายทอดนโยบายป้องการ การทุจริต ในโครงการสัมมนาของ คณะฯ | - | - | - | คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/ฝ่ายบุคคล |

| แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ | โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต | ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต | งบประมาณ ที่ใช้ | ปัญหา/ อุปสรรค | แนว ทางแก้ไข | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|-----------------|----------------------------------------------|
| แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| 2.1.1 จำนวนการ ร้องเรียน และร้องทุกข์เกี่ยวกับ การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ผู้บริหารและบุคลากร (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี) | 0 เรื่อง | 1. พัฒนา/เพิ่มช่องทาง การร้องเรียนและร้องทุกข์ และ แจ้งเวียนให้ทราบ โดยทั่วถึง 2. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ/มาตรการลงโทษหาก เกิดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบเกิดขึ้นแก่บุคลากรให้ทราบ โดยทั่วกัน | 1.คณะฯ มีช่องทาง การร้องเรียนและร้องทุกข์ 2.มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 3.มีการประกาศ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต โดยแจ้งบุคลากรให้ทราบ โดยทั่วกัน | - | - | - | คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/ฝ่ายบุคคล |
| 2.2.1 มีขั้นตอนการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร | มี | 1. กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพ ของผลงานอย่างถูกต้องส่งเสริม ให้มีการมอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม | คณะฯ มีคู่มือการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ที่เผยแพร่ให้บุคลากร ทราบโดยทั่วกัน | - | - | - | คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/ฝ่ายบุคคล |

| แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ | โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต | ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต | งบประมาณ ที่ใช้ | ปัญหา/ อุปสรรค | แนว ทางแก้ไข | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------|
| 2.2.2 มีการเผยแพร่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากร ทราบงบประมาณ (ระดับ 5) | ระดับ 5 | <ol style="list-style-type: none"> กำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการ ด้านงบประมาณ มีแนวทางและ นโยบายการปฏิบัติ ที่ชัดเจน เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรทราบ อย่างทั่วถึง เปิดโอกาส/มีช่องทาง ให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ | <ol style="list-style-type: none"> แจ้งหลักเกณฑ์ และแจ้งให้หลักสูตร และฝ่ายที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน ฝ่ายวางแผนและพัฒนา ดำเนินการ รวบรวมข้อมูลจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จัดทำร่างแผนการใช้จ่ายงบประมาณ นำเข้าไปประชุมคณะกรรมการฝ่าย วางแผนและพัฒนา เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ ดำเนินการนำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ เข้าที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้ ความเห็นชอบ ดำเนินการนำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ อุดหนุนผลิตพยาบาลเพิ่ม ขออนุมัติแผนต่อท่านอธิการบดีผ่าน กองแผนงาน จัดทำเล่มแผนการใช้จ่าย งบประมาณ บันทึกแจ้งไปยังทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้อง พร้อมทั้ง เผยแพร่ในเว็บไซต์ มีการกำกับติดตาม รายงานผลการ เบิกจ่ายงบประมาณ รายเดือน ราย ไตรมาส และรายปี | - | - | - | คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/ฝ่าย วางแผนและ พัฒนา |

| แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ | โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต | ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต | งบประมาณ ที่ใช้ | ปัญหา/ อุปสรรค | แนว ทางแก้ไข | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------|
| 2.2.3 จำนวนการ อุทธรณ์ต่อเกณฑ์การให้ คะแนนคุณภาพของ พัสดุครุภัณฑ์ (ไม่ เกิดขึ้น) | ไม่เกิดขึ้น | 1. เข้าร่วมอบรมความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องจัดทำแนวปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง | 1. คณะสงฆ์เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้าน พัสดุและด้านการเงินและบัญชีเข้าร่วม อบรมกับกองคลังและพัสดุ 2. มีการจัดทำหลักเกณฑ์ในการจัดซื้อ จัดจ้างในการดำเนินงานรายวิชาปฏิบัติ | - | - | - | คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/ฝ่ายพัสดุ |
| 2.2.4 หน่วยงานมีพัสดุ ครุภัณฑ์ เป็นปัจจุบันและ ตรวจสอบได้ (ร้อยละ 100) | ร้อยละ 100 | 1. มีระบบควบคุม กำกับติดตามการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน | คณะฯ มีระบบควบคุม กำกับติดตามการตรวจรับพัสดุ ครุภัณฑ์ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และดำเนินการครบถ้วน ทุกขั้นตอนตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย | - | - | - | คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/ฝ่ายพัสดุ |
| 2.2.5 หน่วยงานมีการ รายงานผลการ ปฏิบัติงานตาม ข้อเสนอแนะจาก รายงานผลการ ตรวจสอบของสำนัก ตรวจสอบภายใน (ร้อย ละ 100) | ร้อยละ 100 | 1. การนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน | คณะฯ มีการนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการ ทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน | - | - | - | คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/กลุ่มงาน นโยบาย แผน และคลัง |