



# รายงาน การประเมินแผนกลยุทธ์

ประจำปีงบประมาณ  
2566

คณะวิทยาศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



## คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำ “แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2566-2569” ขึ้น เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะฯ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2566 เพื่อรองรับแผนกลยุทธ์ดังกล่าว โดยการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้สิ้นสุดปีงบประมาณลงแล้ว

ดังนั้น ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กรจึงได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ฝ่ายต่าง ๆ ของคณะฯ ในการพัฒนากระบวนการดำเนินงานหรือปรับปรุงโครงการในปีถัดไป

ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร  
คณะพยาบาลศาสตร์

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. บทสรุปผู้บริหารรายงานผลการประเมินแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1
2. ภาคผนวก	3
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ มีทักษะรองรับความต้องการของ สถานประกอบการ สังคมและประเทศ	4
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลที่มีคุณค่าต่อ สังคมไทย สังคมโลก และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ	11
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะของสังคมไทยอย่างยั่งยืน	15
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	15
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับ การบริหารจัดการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	16

## บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการประเมินแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ โดยได้เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และดำเนินการครอบคลุมพันธกิจหลัก 4 ด้านของมหาวิทยาลัย คือ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการและด้านการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายวางแผนและพัฒนา เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการ 1) จัดทำแผนกลยุทธ์ 2) ติดตามการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ และ 3) ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์ โดยผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 66.00 ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ร้อยละ 70.00) รายละเอียดสรุปได้ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของแผนกลยุทธ์ คณะพยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวน ตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัดที่ บรรลุผลสำเร็จตาม เกณฑ์/เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์ ของแผน (ร้อยละ)
1. การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ มีทักษะ รองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคม และประเทศ	16	13	81.00
2. การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรม ทางพยาบาลที่มีคุณค่าต่อสังคมไทย สังคมโลก และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและ ต่างประเทศ	13	2	15.00
3. การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะของ สังคมไทยอย่างยั่งยืน	2	2	100.00
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	2	2	100.00
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มี ประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	11	10	91.00
<b>รวม</b>	<b>44</b>	<b>29</b>	<b>66.00</b>

โดยรายละเอียดของผลการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัดจะแสดงส่วนถัดไป ทั้งนี้ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลสำเร็จตามเกณฑ์/เป้าหมาย มีจำนวนทั้งสิ้น 15 ตัวชี้วัด คือ

- 1) ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ยุทธศาสตร์ที่ 1)
- 2) ร้อยละผลงานวิจัยนิตยสารระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ (ยุทธศาสตร์ที่ 1)
- 3) จำนวนหลักสูตรที่จะเปิดสอนในระบบธนาคารหน่วยกิต(Credit Bank) (ยุทธศาสตร์ที่ 1)
- 4) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI) (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 5) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI Q1 (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 6) ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 7) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 8) จำนวนบทความวิจัยที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 9) จำนวนอาจารย์/นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound) (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 10) จำนวนอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย(Inbound) (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 11) จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 12) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากการทำวิจัยและบริการวิชาการจากภายนอก (มมส) (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 13) จำนวนโครงการวิจัยที่รับทุนจากต่างประเทศ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 14) จำนวนโครงการวิจัยที่รับทุนจากเอกชนหรือจากหน่วยงานภายนอก (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
- 15) ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ (ยุทธศาสตร์ที่ 5)

ซึ่งฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร จะยกράงกิจกรรมของตัวชี้วัดดังกล่าว หรือปรับเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

## ภาคผนวก

รายละเอียดการประเมินการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
<b>1.ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ มีทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ (16 ตัวชี้วัด)</b>					
<b>1.1 บัณฑิตมีคุณภาพ</b>					
1.1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิต	1.1.1.1) ร้อยละของการสอบเพื่อขอรับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพผ่านใน 1 ปี	≥ 85	<b>ร้อยละ 97.96</b> นิสิตที่สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 จำนวน 98 คน สอบผ่านใน 1 ปี 96 คน คิดเป็นร้อยละ 97.96	-	√
	1.1.1.2) ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี) ที่เข้ารับการทดสอบ MSU Digital Literacy Exit Exam มีคะแนนผล การทดสอบไม่น้อยกว่า 80 คะแนน	90	<b>ร้อยละ 99.20</b> มีจำนวนนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีสิทธิ์สอบ 129 คน มีจำนวนบัณฑิตที่เข้าทดสอบ จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 96.90 และมี นิสิตสอบผ่านจำนวนทั้งสิ้น 124 คน คิด เป็นร้อยละ 99.20 จากผู้เข้าสอบทั้งหมด	-	√
	1.1.1.3) ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้ารับการทดสอบ English Exit Exam มีคะแนนผลการ ทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน	93	<b>ร้อยละ 100</b> มีจำนวนนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีสิทธิ์สอบ 129 คน สอบผ่านจำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 100	-	√

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
	1.1.1.4) ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร	90	<b>ร้อยละ 100</b> มีบัณฑิตที่ครบระยะเวลาสำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 จำนวน 123 คน และมีบัณฑิตที่จบการศึกษาจำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 100	-	✓
	1.1.1.5) ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	100	<b>ร้อยละ 95.83</b> คณะพยาบาลศาสตร์ มีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 98 คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม 96 คน มีงานทำภายใน 1 ปี 92 คน คิดเป็นร้อยละ 95.83	-มีการแนะนำให้นักบัณฑิต ประกอบอาชีพอิสระ หรือประกอบอาชีพอื่น เพื่อเพิ่มประสบการณ์ -การสร้างความรู้เข้าใจกับนิสิตในการตอบสนองสำรวจภาวะการดำเนินงานทำ	X
	1.1.1.6) จำนวนโครงการพัฒนาทักษะด้านการเป็นผู้ประกอบการของนิสิตที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน	1	<b>1 โครงการ</b> โครงการเปิดโลกกว้างสู่การเป็นผู้ประกอบการทางด้านสุขภาพ	-	✓
	1.1.1.7) ร้อยละผลงานวิจัยนิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ	25	<b>ร้อยละ 0</b> นิตระดับบัณฑิตศึกษาไม่มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ	หลักสูตรมีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพนิตในการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ	X



เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
	1.1.1.8) จำนวนรางวัลที่นิตยหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	2	7 รางวัล	-	✓
<b>1.2 หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล และ สกอ.</b>					
1.2.1 มีการปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน	1.2.1.1) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล และ สกอ. ตามระยะเวลาที่กำหนด	100	<b>ร้อยละ 100</b> คณะฯ ได้รับการรับรองหลักสูตรจากสภาการพยาบาล 1) หลักสูตร พย.บ. รับรองจากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 11 เม.ย. 62 2) หลักสูตร พย.ม. (การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต) รับรองจากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 62 3) หลักสูตร พย.ม.(การพยาบาลผู้ใหญ่) รับรองจากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 19 ต.ค. 63 4) หลักสูตร พย.ม.(การผดุงครรภ์) รับรองจากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 63	-	✓

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
	1.2.1.2) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก สกอ.	100	<p><b>ร้อยละ 100</b></p> <p>คณะฯ ได้รับการรับรองหลักสูตรจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา</p> <p>1) หลักสูตร พย.บ. ขึ้นทะเบียนจาก สกอ.เมื่อวันที่ 11 เม.ย. 62</p> <p>2) หลักสูตร พย.ม. (การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต) อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ 23 มี.ค.62 ขึ้นทะเบียนจาก สกอ. เมื่อวันที่ 8 พ.ค.64</p> <p>3) หลักสูตร พย.ม.(การพยาบาลผู้ใหญ่) อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ 31 มี.ค.63 ขึ้นทะเบียนจาก สกอ.เมื่อวันที่ 14 มี.ค.65</p> <p>4) หลักสูตร พย.ม.(การผดุงครรภ์) อนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ 27 มี.ค.63 ขึ้นทะเบียนจาก สกอ.เมื่อวันที่ 1 ก.ย.65</p>	-	√

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
<b>1.3 หลักสูตรได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย</b>					
1.3.1 พัฒนาหลักสูตรได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย	1.3.1.1) จำนวนหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ	1	<b>4 หลักสูตร</b> หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ	-	✓
	1.3.1.2) จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาผู้เรียนเป็นผู้ประกอบการ	2	<b>4 หลักสูตร</b> หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มีการดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการ มีกิจกรรมและรายวิชาที่พัฒนาทักษะด้านการเป็นผู้ประกอบการ	-	✓
	1.3.1.3) จำนวนหลักสูตรที่จะเปิดสอนในระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)	1	<b>0 หลักสูตร</b>	คณะดำเนินการรายวิชาในหลักสูตร พย.บ. เพื่อบรรจุในระบบธนาคารหน่วยกิต(Credit Bank) จำนวน 5 รายวิชา	X

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
<b>1.4 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ</b>					
1.4.1 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต	1.4.1.1) ร้อยละของรายวิชาหรือสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์หรือ Active learning	95	ร้อยละ 100	-	✓
<b>1.5 ระบบและกลไกในการพัฒนาอัตลักษณ์และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์</b>					
1.5.1 พัฒนาให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและตามอัตลักษณ์ของคณะ	1.5.1.1) จำนวนโครงการพัฒนานิสิตที่สอดแทรกการพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามข้อกำหนดของหลักสูตรและตามอัตลักษณ์ของคณะ	6	<p><b>6 โครงการ</b></p> <p>ฝ่ายวิชาการและฝ่ายพัฒนานิสิต ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาคุณภาพนิสิตในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>1) ด้านคุณธรรมจริยธรรม คือ โครงการยกย่องนิสิตดีเด่น คนบำเพ็ญความดีเพื่อสังคม</p> <p>2) ด้านความรู้ คือ โครงการเปิดโลกกว้างสู่การเป็นผู้ประกอบการทางด้านสุขภาพ</p> <p>3) ด้านทักษะทางปัญญา คือ โครงการพัฒนาทักษะชีวิตนิสิตพยาบาล</p> <p>4) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ คือ โครงการสัมมนา สโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์</p>	<p>1. ฝ่ายพัฒนานิสิตจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานิสิตเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับสภาการพยาบาล</p> <p>2. ฝ่ายพัฒนานิสิต จัดทำโครงการด้านอัตลักษณ์นิสิตให้สอดคล้องกับเกณฑ์ ก.พ.ร. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้ครอบคลุมกับการพัฒนาทักษะนิสิต 9 ด้าน ได้แก่ 1. การคิดเชิงวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์อนาคต 2. ภาวะผู้นำ</p> <p>3. การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 4. ภาวะความฉลาดทางอารมณ์ 5. ความคิด</p>	✓

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
			<p>5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ คือ โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตในการใช้สื่อดิจิทัลและการรู้เท่าทันสื่อดิจิทัล (Digital literacy)</p> <p>6) ด้านอัตลักษณ์ของคณะ คือโครงการสร้างสรรค์คนดี มีคุณธรรม ใช้จริยธรรมนำชีวิต ภายใต้งาน (ANGELS)</p>	<p>สร้างสรรค์ การสร้างชีวิตที่เปิดกว้าง ยืดหยุ่น 6. การเรียนรู้ตลอดชีวิต 7. การปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น 8. การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ 9. การบริหารเวลา</p>	
<b>1.6 มีการประเมินและปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์</b>					
<p>1.6.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการประเมินและปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขา วิชา พยาบาลศาสตร์</p>	<p>1.6.1.1) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการประเมินและปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์</p>	100	<p><b>ร้อยละ 100</b></p> <p>คณะฯ ได้ดำเนินการประเมินหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) ของหลักสูตร</p>	<p>โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)</p>	✓

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
<b>2.ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์ทางสาธารณสุขไทย สังกัด สสจ. และ สสอ. และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ ( 13ตัวชี้วัด)</b>					
<b>2.1 งานวิจัยและผลผลิตงานวิชาการมีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติ</b>					
2.1.1 ส่งเสริมให้งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติ	2.1.1.1 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	20	2 เรื่อง	-คณะมีการวางแผนจำนวนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยให้ได้เป้าหมายตามเกณฑ์ -มีการจัดสรรเวลาให้แก่อาจารย์ได้ทำผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ ซึ่งต้องได้รับการพิจารณาเบื้องต้นจากกลุ่มวิชาอย่างเป็นระบบ -มีการแต่งตั้งอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการวิจัย การทำผลงานตีพิมพ์ และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	x
	2.1.1.2 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI Q1	3	0 เรื่อง	-วางแผนจำนวนงานวิจัยให้ได้เป้าหมายตามเกณฑ์ -มีการจัดสรรเวลาให้แก่อาจารย์ได้ทำผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ ซึ่งต้อง	x

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
				<p>ได้รับการพิจารณาเบื้องต้นจากกลุ่มวิชาอย่างเป็นระบบ</p> <p>- มีการแต่งตั้งอาจารย์ที่เลี้ยงดูงานการวิจัย การทำงานตีพิมพ์ และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p>	
	2.1.1.3) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	500	566 ครั้ง	-	✓
	2.1.1.4) ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index)	1	ค่าเฉลี่ย 0.86 มีผลรวมค่า H-index ทั้งหมด 38 มีจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 44 คน ค่าเฉลี่ย = 0.86 เท่ากับ 4.30 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5	-	x
	2.1.1.5) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ	2	0 รางวัล	-สนับสนุนงบประมาณ และเวลาอาจารย์ในการไปนำเสนอผลงานระดับชาติ	x
	2.1.1.6) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ	15	25 เรื่อง	-	✓

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
<b>2.2 เครือข่ายทางวิชาการและการวิจัยมีประสิทธิภาพ</b>					
2.2.1 ส่งเสริมการทำวิจัยร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ สถาบันภายนอก หรือภาคอุตสาหกรรม	2.2.1.1) จำนวนบทความวิจัยที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ	5	1 เรื่อง	-ส่งเสริมอาจารย์ให้มีการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ -สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ Hyogo University, College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น และAichi Medical University College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น	x
	2.2.1.2) จำนวนอาจารย์/นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound)	2	1 คน	-ให้ 5 กลุ่มวิชาการเดินทางไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ -คณะ สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ	x
	2.2.1.2) จำนวนอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound)	2	1 คน	มีการประสานงานผู้เชี่ยวชาญจาก Hyogo University, College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น และAichi Medical University College of Nursing ประเทศญี่ปุ่น	x



เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
<b>2.3 พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือมูลค่าเพิ่มต่อหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน หรือสังคม</b>					
2.3.1 ส่งเสริมการทำวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือมูลค่าเพิ่มต่อหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน หรือชุมชน หรือสังคม	2.3.1.1) จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย	2	1 ผลงาน	วางแผนการดำเนินงานจัดสิทธิบัตร	X
<b>2.4 มีรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก</b>					
2.4.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนด้านการวิจัยและบริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก	2.4.1.1) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากการทำวิจัยและบริการวิชาการจากภายนอก (มมส)	5 ลบ.	0 บาท	วางแผนการดำเนินงานขอทุนวิจัยจากภายนอก และทุนบริการวิชาการจากภายนอก	X
	2.4.1.2) จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	1	0 เรื่อง	วางแผนการดำเนินงานขอทุนวิจัยจากต่างประเทศ จำนวน 1 โครงการ	X
	2.4.1.3) จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากเอกชนหรือจากหน่วยงานภายนอก*	1	0 เรื่อง	วางแผนการดำเนินงานขอทุนวิจัยจากภายนอก และทุนบริการวิชาการจากภายนอก	X

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
<b>3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาพของสังคมไทยอย่างยั่งยืน ( 2 ตัวชี้วัด)</b>					
<b>3.1 การบริการวิชาการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนและสังคมให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้</b>					
3.1.1 ส่งเสริมการจัดโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนหรือสังคมโดยการนำมานาบูรณาการในหลักสูตรที่คณะเปิดสอน	3.1.1.1) จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	1	1 ชุมชน	-	✓
	3.1.1.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ		1 โครงการ	-	✓
<b>4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน ( 2 ตัวชี้วัด)</b>					
<b>4.1 บูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน</b>					
4.1.1 พัฒนาผลงาน/โครงการที่มีกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.2.1.1) จำนวนผลงาน/โครงการที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	1 โครงการ	-	✓
4.1.1.1) จำนวนผลงาน/โครงการที่มีกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.2.1.1) จำนวนผลงาน/โครงการที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น				

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
	4.2.1.2 ร้อยละจำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดำเนินการตามแผน	80	ร้อยละ 100	-	✓
5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (11ตัวชี้วัด)					
5.1 การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล คล่องตัว รวดเร็ว และใช้เทคโนโลยีมากขึ้น					
5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินของ EdPEX และสมศ.	5.1.1.1) ร้อยละของคะแนนการดำเนินการตามเกณฑ์การศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพิ่มขึ้น	5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 21.37 ปีการศึกษา พ.ศ. 2564 ผลประเมิน 131 คะแนน ปีการศึกษา พ.ศ. 2565 ผลประเมิน 159 คะแนน (159-131)/131*100 = 21.37	-	✓
5.1.2) บริหารการรับนิสิตเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ให้เป็นไปตามแผน	5.1.2.1) ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิต (ระดับปริญญาตรี)	90	ร้อยละ 103 ของแผนการรับนิสิตระดับปริญญาตรี	-	✓
5.1.3) บริหารจัดการให้มีสัดส่วนอาจารย์เกณฑ์มาตรฐาน	5.1.3.1) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตตามเกณฑ์มาตรฐาน	5	ระดับ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ปีการศึกษา 2565 เท่ากับ 1 : 6.89	-	✓

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
5.1.4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย	5.1.4.1) ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหาร การเรียนการสอน และภารกิจเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	5	5 ระบบ	-	✓
5.1.5 การพัฒนาระบบ E-office มุ่งสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	5.5.1.1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ E-office มุ่งสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	5	ระดับ 5	-	✓
5.1.6 นวัตกรรมในการพัฒนางานของคณะ ทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างคณะ	5.1.6) มีจำนวนนวัตกรรมในการพัฒนางานของคณะ ทุกกลุ่มงาน	3	ครบ 3 กลุ่มงาน	-	✓
<b>5.2 การบริหารงบประมาณ การเงิน และพัสดุมีประสิทธิภาพ</b>					
5.2.1 พัฒนาระบบเบิกจ่ายงบประมาณในคณะ ให้มีประสิทธิภาพ	5.2.1.1) ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	5	ระดับ 4.74 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 94.87	เร่งรัดการเบิกจ่ายให้ได้ ร้อยละ 100	X

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	แนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในปี พ.ศ.2567	ประเมินผลความสำเร็จ
<b>5.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</b>					
5.3.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	5.3.3.1) จำนวนโครงการพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน (นวัตกรรม/English/IT/R2R)	3	<b>3 โครงการ/กิจกรรม</b> 1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน 2. อุทหนุนทุนวิจัย R2R 3. อุทหนุนงบประมาณพัฒนาศักยภาพประจำปี	-	✓
	5.3.3.2) ร้อยละของจำนวนบุคลากรสนับสนุน ได้รับการพัฒนาวิชาการและ/หรือวิชาชีพต่อปี	50	<b>ร้อยละ 100</b>	-	✓
<b>5.4 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะที่มีความร่วมมือในระดับนานาชาติ</b>					
5.4.1 มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงวิชาการกับต่างประเทศ	5.4.1.1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ	1	<b>2 เครือข่าย</b>	-	✓
<b>5.5 พัฒนาคณะให้เป็น Happy faculty</b>					
5.5.1 การพัฒนาคณะ ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	5.5.1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณะ ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	5	<b>ระดับ 5</b>	-	✓
<b>รวม</b>	<b>ตัวชี้วัดทั้งสิ้น 44ตัวชี้วัด</b>				<b>ร้อยละ 66 (29ตัวชี้วัด)</b>

รายงานการประเมินแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2566

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

คณะกรรมการฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร

อาจารย์ถิรนนท์ ทิพย์ชาติ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผนและพัฒนาองค์กร

ผู้จัดทำ

นางสาวเกตุสิริภัทร ศรีเวียงยา

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



**คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**  
[www.nu.msu.ac.th](http://www.nu.msu.ac.th)