

รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566-31 มีนาคม 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ มีทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ (ร้อยละ 35)

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพ						
1.1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิต	1.1.1.1) ร้อยละของการสอบเพื่อขอรับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพผ่านใน 1 ปี (ปีการศึกษา พ.ศ.2565) (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	2.34	≥96	n/a	x	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการ หลักสูตรฯ
	1.1.1.2) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบสมรรถนะผู้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนิสิตปริญญาตรี (MSU Digital Literacy Exit Exam ที่เป็นมาตรฐาน) (เกณฑ์ กพร.67)	2.34	90	n/a	x	
	1.1.1.3) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน CEFR (เกณฑ์ กพร.67)	2.34	95	n/a	x	
	1.1.1.4) ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร	2.34	90	n/a	x	
	1.1.1.5) ร้อยละของบัณฑิตของสาขาวิชาชีพที่ได้ออกงานทำ (เกณฑ์ กพร.67)	2.34	95	n/a	x	
	1.1.1.6) จำนวนโครงการพัฒนาทักษะด้านการเป็นผู้ประกอบการของนิสิตที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน	2.33	1	1	✓	

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
	1.1.1.7) ร้อยละผลงานวิจัยนิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	2.33	50	n/a	x	
	1.1.1.8) จำนวนรางวัลที่นิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	2.33	2	2	✓	
1.2 หลักสูตรได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาดและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย						
1.2.1 มีการปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน	1.2.1.1) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล และ สป.อว. ตามระยะเวลาที่กำหนด	2.33	100	n/a	x	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร/ กรรมการ พย.ม.
	1.2.1.2) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก สป.อว.	2.33	100	n/a	x	
1.2.2 พัฒนาหลักสูตรได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย	1.2.2.1) จำนวนรายวิชาหรือหลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต (เกณฑ์ กพร.67)	2.33	3	n/a	x	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ฝ่ายพัฒนานิต/ กรรมการ พย.ม.
	1.2.2.2) จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต (เกณฑ์ กพร.67)	2.33	15	n/a	x	

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
1.3 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ						
1.3.1 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต	1.3.1.1) ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อหรือรูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยหรือนวัตกรรมจัดการเรียนการสอน (เกณฑ์ กพร.67)	2.33	50	83.33	✓	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการ หลักสูตรฯ
1.4 ระบบและกลไกในการพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์						
1.4.1 พัฒนาให้นิสิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและตามอัตลักษณ์ของคณะ	1.4.1.1) จำนวนโครงการพัฒนานิสิตที่สอดแทรกการพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามข้อกำหนดของหลักสูตรและตามอัตลักษณ์ของคณะ	2.33	1	1	✓	ฝ่ายพัฒนานิสิต
1.5 สร้างความเข้มแข็งการจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ						
1.5.1 มีการจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ	1.5.1.1 จำนวนนิสิตต่างชาติ (เกณฑ์ กพร. 67)	2.33	6	n/a	✗	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการ หลักสูตรฯ/ฝ่าย วางแผนและ พัฒนาองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์ที่มีคุณค่าต่อสังคมไทย สังคมโลก และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ (ร้อยละ 35)

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 งานวิจัยและผลงานวิชาการมีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติ						
2.1.1 ส่งเสริมให้งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	2.1.1.1) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI) (เกณฑ์ กพร.67)	2.70	21	2	X	คณะกรรมการวิจัย/คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานกับต่างประเทศฯ /ฝ่ายบุคคล/ฝ่ายวางแผนและพัฒนางานองค์กร
	2.1.1.2) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1หรือ ISI Q1(เกณฑ์ กพร.67)	2.70	14	n/a	X	
	2.1.1.3) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier1 (เกณฑ์ กพร.67)	2.70	4	n/a	X	
	2.1.1.4) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	500	566	✓	
	2.1.1.5) ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	1.36	0.86	X	
	2.1.1.6) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	1	n/a	X	
	2.1.1.7) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ	2.69	15	10	X	

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
2.2 เครื่องข่ายทางวิชาการและการวิจัยมีประสิทธิภาพ						
2.2.1 ส่งเสริมการทำวิจัยร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ สถาบันภายนอก หรือ ภาคอุตสาหกรรม	2.2.1.1) จำนวนบทความวิจัยที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	10	1	X	คณะกรรมการวิจัย/คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานกับต่างประเทศฯ /ฝ่ายบุคคล
	2.2.1.2) ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound) (นับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้น : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น) (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	10	1	X	
	2.2.1.2) ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound) (นับ จำนวนอาจารย์ และนักวิจัยชาวต่างชาติ : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น) (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	5	1	X	
2.3 พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือมูลค่าเพิ่มต่อหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน หรือชุมชน หรือสังคม						
2.3.1 ส่งเสริมการทำวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือมูลค่าเพิ่มต่อหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน หรือชุมชน หรือสังคม	2.3.1.1) จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	1	1	✓	คณะกรรมการวิจัย

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
2.4 มีรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก						
2.4.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ขอ ทุนด้านการวิจัยและบริการ วิชาการจากหน่วยงาน ภายนอก	2.4.1.1) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน จากการทำวิจัยและบริการวิชาการจากภายนอก (มมส) (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	5 ลบ.	n/a	x	คณะกรรมการ วิจัย
	2.4.1.2) จำนวนโครงการวิจัยที่รับทุนจาก ต่างประเทศ (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	1	n/a	x	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะของสังคมไทยอย่างยั่งยืน (ร้อยละ 10)

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า น้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
3.1 ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน						
3.1.1 ส่งเสริมการจัดโครงการ บริการวิชาการที่ตอบสนอง ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการแข่งขัน	3.1.1.1) จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมที่ได้รับพัฒนาเพื่อให้เกิด ความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน (เกณฑ์ กพร.67)	2.50	1	n/a	x	คณะกรรมการ บริการวิชาการ
	3.1.1.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือ เทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (เกณฑ์ กพร.67)	2.50	1	n/a	x	

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า น้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
3.2 การบริการวิชาการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนและสังคมให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้						
3.2.1 ส่งเสริมการจัดโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนหรือสังคมโดยการนำมาบูรณาการในหลักสูตรที่คณะเปิดสอน	3.2.1.1) จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ (เกณฑ์ กพร.67)	2.50	2	n/a	x	คณะกรรมการบริการวิชาการ
	3.2.1.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ (เกณฑ์ กพร.67)	2.50	1	n/a	x	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล (ร้อยละ 5)

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า น้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 บูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล						
4.1.1 พัฒนาผลงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มีการ บูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล	4.1.1.1) จำนวนผลงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับการจัดการเรียนการสอน (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	2.50	1	n/a	x	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานกับต่างประเทศฯ
	4.1.1.2 ร้อยละจำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดำเนินการตามแผน (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	2.50	80	70		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (ร้อยละ 15)

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
5.1 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล คล่องตัว รวดเร็ว และใช้เทคโนโลยีมากขึ้น						
5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินของ AUN-QA และ EdPEX	5.1.1.1) ร้อยละของคะแนนการดำเนินการตามเกณฑ์การศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพิ่มขึ้น	1.37	5	n/a	✗	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร/ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
5.1.2) บริหารการรับนิสิตเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ให้เป็นไปตามแผน	5.1.2.1) ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิต (ระดับปริญญาตรี) (เกณฑ์ กพร.67)	1.37	70	30	✗	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร
5.1.3 บริหารจัดการให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตตามเกณฑ์มาตรฐาน	5.1.3.1) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตตามเกณฑ์มาตรฐาน FTES 1:6 (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	1.37	5	n/a	✗	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร
5.1.4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหาร การเรียนการสอน และภารกิจ	5.1.4.1) ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหาร การเรียนการสอน และภารกิจเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	1.37	5	5	✓	ฝ่ายวิชาการ/ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร/คณะกรรมการวิจัย/คณะกรรมการทำนุบำรุงฯ

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
5.1.5 การพัฒนาระบบ E-office มุ่งสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	5.1.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ E-saraban มุ่งสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	1.36	5	n/a	✘	ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร
5.1.6 นวัตกรรมในการพัฒนางานของคณะ ทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างคณะ	5.1.6 มีจำนวนนวัตกรรมในการพัฒนางานของคณะ ทุกกลุ่มงาน (เกณฑ์ กพร. 67)	1.36	3	3	✓	ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร
5.2 การบริหารงบประมาณ การเงิน และพัสดุมีประสิทธิภาพ						
5.2.1 พัฒนาระบบเบิกจ่ายงบประมาณในคณะให้มีประสิทธิภาพ	5.2.1.1 ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ (เกณฑ์ กพร.67)	1.36	5	n/a	✘	ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร
5.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ						
5.3.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	5.3.3.1 ร้อยละบุคลากรที่ยื่นขอทุน R2R/นวัตกรรม	1.36	5	10	✓	ฝ่ายพัฒนาบุคลากร/คณะกรรมการวิจัย
	5.3.3.2 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาวิชาการและ/หรือวิชาชีพต่อปี	1.36	50	n/a	✘	
5.4 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะที่มีความร่วมมือในระดับนานาชาติ						
5.4.1 มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงวิชาการกับต่างประเทศ	5.4.1.1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ	1.36	1	1	✓	คณะกรรมการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
5.5 พัฒนาคณะให้เป็น Happy faculty						
5.5.1 การพัฒนาคณะ ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	5.5.1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณะ ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	1.36	5	n/a	✘	ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร/ฝ่ายพัฒนาบุคลากร/ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1	การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ มีทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ	19	10
2	การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลที่มีคุณค่าต่อสังคมไทย สังคมโลก และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ	16	14
3	การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะของสังคมไทยอย่างยั่งยืน	3	1
4	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล	5	2
5	พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	23	21
รวม		66	48

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ มีทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพ				
1.1.1 พัฒนาคูณภาพ บัณฑิต	1. โครงการเสริมสร้างทักษะด้านวิชาชีพเพื่อการเตรียมความพร้อมเพื่อ สอบใบประกอบวิชาชีพ สำหรับนิสิตชั้นปีที่ 4	100,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการหลักสูตรฯ
	2. โครงการเสริมสร้างทักษะด้านวิชาการและทักษะชีวิต	50,000	✓	
	3. โครงการพัฒนานวัตกรรมสำหรับนิสิตพยาบาล	85,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	4. โครงการอบรมครูพี่เลี้ยง	100,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
	5. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนร่วมในสหสาขาวิชาชีพ (Inter Professional Education : IPE)	60,000	✓	
	6. การจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้แบบผู้เรียนมีส่วนร่วม และ ทักษะในศตวรรษที่ 21		อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
	7. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตคณะพยาบาล ศาสตร์ (English for Nursing student)	100,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
	8. การจัดสรรสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนที่เพียงพอ เช่น วัสดุ การศึกษา ครุภัณฑ์ อุปกรณ์		✓	
1.2 หลักสูตรได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาดและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย				
1.2.1 มีการปรับปรุง หลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐาน	1. โครงการสัมมนาประเมิน ทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ และ เตรียมความพร้อมเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)	48,200	✓	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ ฝ่ายวางแผนและพัฒนา องค์กร
	2. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการปรับปรุงหลักสูตร	-	✓	
	3. โครงการสัมมนาการจัดการเรียนการสอน	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
	4.โครงการสัมมนาวิพากษ์ปรับปรุงหลักสูตร พย.ม. การพยาบาลจิตเวช และสุขภาพจิต	40,000	✓	

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.2.2 พัฒนาหลักสูตร ได้คุณภาพและ มาตรฐาน ตรงกับความ ต้องการของตลาด และ การเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการ เรียนรู้สำหรับ ประชาชนทุกช่วงวัย	1. พัฒนาหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะ สั้นระบบคลังหน่วยกิต	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ ฝ่ายพัฒนานิสิต/ กรรมการหลักสูตร พย.บ./ กรรมการ พย.ม.
	2. โครงการความร่วมมือเครือข่ายผู้ใช้บัณฑิตเพื่อส่งเสริมการได้งานทำ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงาน	15,000	✓	
	3. โครงการ “ตลาดนัดผู้ประกอบการ บูรณาการร่วมกับรายวิชา 0401 412 ปฏิบัติการบริหารทางการพยาบาล สำหรับนิสิตพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4	20,000	✓	
	4. โครงการ “พัฒนาสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา”	85,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
1.3 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ				
1.3.1 พัฒนาระบบการ เรียนการสอน การ เรียนรู้ตลอดชีวิต และ ทักษะเพื่ออนาคต	1. โครงการ “พัฒนาสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา”	ดำเนินการร่วมกับ เป้าประสงค์ที่ 1.2	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการหลักสูตรฯ
	2. การพัฒนา Simulation Lab ให้เป็น Simulation Lab Excellent Center ที่สามารถเป็นศูนย์ฝึกอบรมและสร้างรายได้ให้คณะ	-	✓	
1.4 ระบบและกลไกในการพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์				
1.4.1 พัฒนาให้ นิสิตมีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของหลักสูตร และตามอัตลักษณ์ของ คณะ	1. โครงการสร้างสรรค์คนดี มีคุณธรรม ใช้จริยธรรมนำชีวิต ภายใต้อ ค่านิยม (ANGELS)	80,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	ฝ่ายพัฒนานิสิต

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.5 สร้างความเข้มแข็งการจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ				
1.5.1 มีการจัดการ เรียนการสอนในระดับ นานาชาติ	1. แผนการรับนิสิตชาวต่างชาติ	-	✓	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ ฝ่ายวางแผนและพัฒนา องค์กร
	รวม 19 กิจกรรม/โครงการ	-		
	รวมงบประมาณ (บาท)	783,200		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์ที่มีคุณค่าต่อสังคมไทย สังคมโลก และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2.1 งานวิจัยและผลงานวิชาการมีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติ				
2.1.1 ส่งเสริมให้ งานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับชาติ และ นานาชาติ	1. โครงการเวทีวิจัยเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ วิจัย และ ศิลปวัฒนธรรม ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (Inbound)	-	✓	คณะกรรมการวิจัย/ /ฝ่ายบุคคล/ฝ่ายวางแผน และพัฒนาองค์กร
	2. การดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ	ดำเนินการร่วมกับงาน เครือข่ายการ ดำเนินงานกับ ต่างประเทศฯ)	✓	
	3. โครงการนำเสนอผลงานวิชาการและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม	807,400	อยู่ระหว่าง การดำเนินงาน	

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	4. สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยกับสถาบันในต่างประเทศ โดยเฉพาะกับหน่วยงานที่ทำ MOU	-	✓	
	5. วางแผนจำนวนงานวิจัยให้ได้ตามเป้าหมาย	-	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
	6. จัดสรรเวลาให้อาจารย์ได้ทำผลงานวิจัยสำหรับตีพิมพ์	-	✓	
	7. กำหนดการขอทุนวิจัยสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่ ต้องตรงกับความเชี่ยวชาญ	-	✓	
	8. คลินิกวิจัย	-	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
	9. สนับสนุนงบประมาณในการไปนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ	33,500	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
2.2 เครือข่ายทางวิชาการและการวิจัยมีประสิทธิภาพ				
2.2.1 ส่งเสริมการทำวิจัยร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ สถาบันภายนอก หรือภาคอุตสาหกรรม	1. สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยกับสถาบันในต่างประเทศ โดยเฉพาะกับหน่วยงานที่ทำ MOU	-	✓	คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานกับต่างประเทศฯ /ฝ่ายบุคคล
	2. กำหนดให้แต่ละกลุ่มวิชาวางแผนให้อาจารย์ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำที่ทำ MOU	-	✓	
	3. สนับสนุนอาจารย์/นักวิจัยให้ทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound) โดยเฉพาะกับหน่วยงานที่ทำ MOU	-	✓	
	4. โครงการนำเสนอผลงานวิชาการและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม	ดำเนินการร่วมกับเป้าประสงค์ที่ 2.1	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	5. ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ	-	✓	
2.3 พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือมูลค่าเพิ่มต่อหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน หรือชุมชน หรือสังคม				
2.3.1 ส่งเสริมการทำ วิจัย/นวัตกรรมที่สร้าง คุณค่าทางวิชาการ หรือ มูลค่าเพิ่มต่อหน่วยงาน ภาครัฐ หรือเอกชน หรือชุมชน หรือสังคม	1. ให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัย/นวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ	1,500,000	✓	คณะกรรมการวิจัย
2.4 มีรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก				
2.4.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก	1. ส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนจากภายนอก โดยประชาสัมพันธ์ทุนจากภายนอกเพิ่มมากขึ้น	-	✓	คณะกรรมการวิจัย
	2. ส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนรับทุนวิจัยจากต่างประเทศ	-	✓	
	3. เปิดหลักสูตรระยะสั้น	-	✓	
	4. ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ	-	✓	
	รวม 16 กิจกรรม/โครงการ	-		
	รวมงบประมาณ (บาท)	2,340,900		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะของสังคมไทยอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3.1 ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน				
3.1.1 ส่งเสริมการจัดโครงการ บริการวิชาการที่ตอบสนอง ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ ภาคอุตสาหกรรมมีความ เข้มแข็งและมีศักยภาพในการ แข่งขัน	1. โครงการ MSU Smart Home care delivery	80,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	คณะกรรมการบริการ วิชาการ
3.2 การบริการวิชาการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้				
3.1.2 ส่งเสริมการจัดโครงการ บริการวิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการด้านสุขภาพของ ชุมชนหรือสังคมโดยการนำมา บูรณาการในหลักสูตรที่คณะเปิด สอน	1. โครงการ MSU Smart Home care delivery	ดำเนินการร่วมกับ เป้าประสงค์ที่ 3.1	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	คณะกรรมการบริการ วิชาการ
	2. โครงการประชุมวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี 2567	50,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
	3. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุคณะพยาบาลศาสตร์	150,000	✓	
	รวม 3 กิจกรรม/โครงการ	-		
	รวมงบประมาณ (บาท)	280,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.1 บูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล				
4.1.1 พัฒนาผลงาน/ โครงการ/กิจกรรมที่มีการ บูรณาการกิจกรรมทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับการ จัดการจัดการเรียนการ สอน และส่งเสริมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นสู่สากล	1. โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	50,000	✓	คณะกรรมการทำนุ บำรุง ศิลปวัฒนธรรม/คณะ กรรมการฝ่ายพัฒนา เครือข่ายการ ดำเนินงานกับ ต่างประเทศฯ
	2. โครงการครบรอบวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	35,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
	3. โครงการพยาบาลแห่งชาติและเชิดชูเกียรติพยาบาลผู้ทรงคุณค่า	40,000	✓	
	4. โครงการวันพยาบาลสากล	15,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
	5. โครงการนำเสนอผลงานวิชาการและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม	ดำเนินการร่วมกับ งานเครือข่ายการ ดำเนินงานกับ ต่างประเทศฯ)	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
	รวม 5 กิจกรรม/โครงการ	-		
	รวมงบประมาณ (บาท)	140,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5.1 การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล คล่องตัว รวดเร็ว และใช้เทคโนโลยีมากขึ้น				
5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินของ AUN-QA และ EdPEX	1. โครงการสัมมนาประเมิน ทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ และเตรียมความพร้อมเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)	31,800	✓	ฝ่ายวิชาการ/ฝ่ายวางแผนและพัฒนางาน/ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
	2. โครงการเตรียมความพร้อมการรับรองสถาบันและการรับรองสถาบัน	50,000	✓	
	3. โครงการเตรียมความพร้อมรับประเมินคุณภาพระดับคณะ และระดับหลักสูตรตามมาตรฐาน AUN-QA	20,000	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
	4. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/ผลงาน/กิจกรรมของคณะผ่านสื่อออนไลน์ทุกรูปแบบ	-	✓	
5.1.2 บริหารการรับนิสิตเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีให้เป็นไปตามแผน	1. กำกับติดตามเพื่อให้การรับนิสิตเป็นไปตามแผนการรับนิสิต	-	✓	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ฝ่ายวางแผนและพัฒนางาน
	2. โครงการ Open House	30,000	✓	
	3. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/ผลงาน/กิจกรรมของคณะผ่านสื่อออนไลน์ทุกรูปแบบ		✓	
	1. กำกับติดตามเพื่อให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	✓	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการ
	2. กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	✓	

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5.1.3 บริหารจัดการให้มี สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตตาม เกณฑ์มาตรฐาน	3.กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุน	-	✓	หลักสูตรฯ/ฝ่าย วางแผนและ พัฒนาองค์กร
	4.การสร้างบุคลากรสายวิชาการจากศิษย์ปัจจุบันที่กำลังจะสำเร็จ การศึกษาให้เพียงพอต่อการเปิดหลักสูตรเพิ่มและทดแทนอาจารย์ที่ เกษียณอายุราชการ	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
5.1.4 พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและ ฐานข้อมูล เพื่อการสนับสนุน การตัดสินใจด้านการบริหาร	1. การจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	-	✓	ฝ่ายวิชาการ/ฝ่าย วางแผนและ พัฒนาองค์กร/ คณะกรรมการ วิจัย /คณะกรรมการ ทำนุบำรุงฯ
5.1.5 การพัฒนาระบบ E- office มุ่งสู่มหาวิทยาลัย อัจฉริยะ	1. การพัฒนาระบบ E-saraban	-	✓	ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร
5.1.6 นวัตกรรมในการ พัฒนางานของคณะ ทุกกลุ่ม งานตามโครงสร้างคณะ	1. การสร้าง หรือพัฒนานวัตกรรมของทุกกลุ่มงาน	-	✓	ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5.2.1 พัฒนาระบบเบิกจ่ายงบประมาณในคณะให้มีประสิทธิภาพ	1. ประชุมกำกับติดตามเพื่อให้การบริหารงบประมาณและการเงินมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามแผน	-	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคณะ
5.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและพัฒนาคณากรที่มีประสิทธิภาพ				
5.3.1 พัฒนาคณากรสายสนับสนุน ให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	1. สนับสนุนงพัฒนาคณากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง	-	✓	ฝ่ายพัฒนาคณากร/ คณะกรรมการวิจัย
	2. อุดหนุนทุนวิจัย R2R	30,000	✓	
	3. สร้างขวัญและกำลังใจให้คณากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	-	✓	
5.4 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะที่มีความร่วมมือในระดับนานาชาติ				
5.4.1 มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงวิชาการกับต่างประเทศ	1. จัดผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงมาร่วมงานสอนและ/หรืองานวิจัย	200,000	✓	คณะกรรมการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนนิสิตของคณะพยาบาลศาสตร์และนิสิตต่างชาติที่คณะฯได้ทำ MOU	280,000	✓	
	3. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/ผลงาน/กิจกรรมของคณะให้โดดเด่นและต่อเนื่อง	-	✓	

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
5.5 พัฒนาคณะให้เป็น Happy faculty					
5.5.1 การพัฒนาคณะให้ เป็นองค์กรแห่งความสุข	1.โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 (กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมการเล่นพื้นบ้าน อีสานเชื่อมความสามัคคีและเสริมสร้างสุขภาพประจำปี 2567)	ดำเนินการร่วมกับฝ่าย ทำนุฯ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร/ ฝ่ายพัฒนา บำรุง ศิลปวัฒนธรรม	
	2. การยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร และนิสิต เนื่องในโอกาส ต่างๆ โดยการประชาสัมพันธ์บน website /facebook	-	✓		
	3. สร้างขวัญกำลังใจให้อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน โดย วยพรวัน เกิดผ่าน e-card		✓		
	4. จัดสรรห้อง อุปกรณ์ ที่ปลอดภัยอย่างเพียงพอ		✓		
	5. จัดทำ Co-working space		อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน		
	รวม 23 กิจกรรม/โครงการ	-			
	รวมงบประมาณ (บาท)	641,800			