

รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2566-30 มิถุนายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ มีทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ (ร้อยละ 35)

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงาน ผล	คะแนน	คะแนน ถ่วง	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
<b>1.1 บัณฑิตมีคุณภาพ</b>								
1.1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิต	1.1.1.1) ร้อยละของการสอบเพื่อขอรับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพผ่านใน 1 ปี (ปีการศึกษา พ.ศ.2565) (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	2.34	≥96	n/a	-	-	✗	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการ หลักสูตรฯ
	1.1.1.2) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบสมรรถนะผู้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนิสิตปริญญาตรี (MSU Digital Literacy Exit Exam ที่เป็นมาตรฐาน) (เกณฑ์ กพร.67)	2.34	90	n/a	-	-	✗	
	1.1.1.3) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน CEFR (เกณฑ์ กพร.67)	2.34	95	n/a	-	-	✗	
	1.1.1.4) ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร	2.34	90	n/a	-	-	✗	
	1.1.1.5) ร้อยละของบัณฑิตของสาขาวิชาชีพที่ได้นำไปทำงาน (เกณฑ์ กพร.67)	2.34	95	n/a	-	-	✗	
	1.1.1.6) จำนวนโครงการพัฒนาทักษะด้านการเป็นผู้ประกอบการของนิสิตที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน	2.33	1	1	1	5	0.1165	

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงาน ผล	คะแนน	คะแนน ถ่วง	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
	1.1.1.7) ร้อยละผลงานวิจัยนิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	2.33	50	n/a	-	-	✗	
	1.1.1.8) จำนวนรางวัลที่นิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	2.33	2	2	5	0.1165	✓	
<b>1.2 หลักสูตรได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาดและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย</b>								
1.2.1 มีการปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน	1.2.1.1) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล และ สป.อว. ตามระยะเวลาที่กำหนด	2.33	100	n/a	-	-	✗	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการ หลักสูตรฯ/ฝ่าย วางแผนและ พัฒนาองค์กร/ กรรมการ พย.ม.
	1.2.1.2) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก สป.อว.	2.33	100	n/a	-	-	✗	
1.2.2 พัฒนาหลักสูตรได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย	1.2.2.1) จำนวนรายวิชาหรือหลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต (เกณฑ์ กพร.67)	2.33	3	n/a	-	-	✗	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการ หลักสูตรฯ/ฝ่าย พัฒนานิต/ กรรมการ พย.ม.
	1.2.2.2) จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต (เกณฑ์ กพร.67)	2.33	15	n/a	-	-	✗	

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงาน ผล	คะแนน	คะแนน ถ่วง	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
<b>1.3 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ</b>								
1.3.1 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต	1.3.1.1 ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อหรือรูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยหรือนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน (เกณฑ์ กพร.67)	2.33	50	83.33	5	0.1165	✓	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการ หลักสูตรฯ
<b>1.4 ระบบและกลไกในการพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์</b>								
1.4.1 พัฒนาให้นิสิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตรและตามอัตลักษณ์ของคณะ	1.4.1.1 จำนวนโครงการพัฒนานิสิตที่สอดแทรกการพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามข้อกำหนดของหลักสูตรและตามอัตลักษณ์ของคณะ	2.33	1	1	5	0.1165	✓	ฝ่ายพัฒนานิสิต
<b>1.5 สร้างความเข้มแข็งการจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ</b>								
1.5.1 มีการจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ	1.5.1.1 จำนวนนิสิตต่างชาติ (เกณฑ์ กพร. 67)	2.33	6	n/a	-	-	✗	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการ หลักสูตรฯ/ฝ่าย วางแผนและ พัฒนาองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์ที่มีคุณค่าต่อสังคมไทย สังคมโลก และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ (ร้อยละ 35)

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงาน ผล	คะแนน	คะแนน ถ่วง	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 งานวิจัยและผลงานวิชาการมีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติ								
2.1.1 ส่งเสริมให้งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	2.1.1.1) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI) (เกณฑ์ กพร.67)	2.70	21	4	0	0	X	คณะกรรมการวิจัย/คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานกับต่างประเทศฯ /ฝ่ายบุคคล/ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร
	2.1.1.2) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1หรือ ISI Q1(เกณฑ์ กพร.67)	2.70	14	n/a	-	-	X	
	2.1.1.3) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier1 (เกณฑ์ กพร.67)	2.70	4	n/a	-	-	X	
	2.1.1.4) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	500	566	5	0.1345	✓	
	2.1.1.5) ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	1.36	0.86	0	0	X	
	2.1.1.6) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	1	n/a	-	-	X	
	2.1.1.7) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ	2.69	15	14	4	0.1076	X	

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงาน ผล	คะแนน	คะแนน ถ่วง	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
<b>2.2 เครือข่ายทางวิชาการและการวิจัยมีประสิทธิภาพ</b>								
2.2.1 ส่งเสริมการทำวิจัยร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ สถาบันภายนอก หรือ ภาควิชาการ	2.2.1.1) จำนวนบทความวิจัยที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	10	1	0	0	✘	คณะกรรมการวิจัย/คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานกับต่างประเทศฯ /ฝ่ายบุคคล
	2.2.1.2) ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound) (นับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้น : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น) (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	10	2.27	1.1364	0.0305	✘	
	2.2.1.2) ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound) (นับ จำนวนอาจารย์ และนักวิจัยชาวต่างชาติ : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น) (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	5	2.27	2.2727	0.0610	✘	
<b>2.3 พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือมูลค่าเพิ่มต่อหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน หรือชุมชน หรือสังคม</b>								
2.3.1 ส่งเสริมการทำวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือมูลค่าเพิ่มต่อหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน หรือชุมชน หรือสังคม	2.3.1.1) จำนวนนวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อยอดจากงานวิจัย (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	1	1	5	0.1345	✓	คณะกรรมการวิจัย

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงาน ผล	คะแนน	คะแนน ถ่วง	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
<b>2.4 มีรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก</b>								
2.4.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ขอ ทุนด้านการวิจัยและบริการ วิชาการจากหน่วยงาน ภายนอก	2.4.1.1) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน จากการทำวิจัยและบริการวิชาการจากภายนอก (มมส) (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	5 ลบ.	1.5 ลบ.	0	0	✗	คณะกรรมการ วิจัย
	2.4.1.2) จำนวนโครงการวิจัยที่รับทุนจาก ต่างประเทศ (เกณฑ์ กพร.67)	2.69	1	1	5	0.1345	✓	

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะของสังคมไทยอย่างยั่งยืน (ร้อยละ 10)**

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า น้ำหนัก	2567	รายงานผล	คะแนน	คะแนน ถ่วง	การ บรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
<b>3.1 ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน</b>								
3.1.1 ส่งเสริมการจัดโครงการ บริการวิชาการที่ตอบสนอง ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการแข่งขัน	3.1.1.1) จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมที่ได้รับพัฒนาเพื่อให้เกิด ความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน (เกณฑ์ กพร.67)	2.50	1	n/a	-	-	✗	คณะกรรมการ บริการวิชาการ
	3.1.1.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือ เทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (เกณฑ์ กพร.67)	2.50	1	n/a	-	-	✗	

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	คะแนน	คะแนนถ่วง	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
<b>3.2 การบริการวิชาการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนและสังคมให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้</b>								
3.2.1 ส่งเสริมการจัดโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนหรือสังคมโดยการนำมาบูรณาการในหลักสูตรที่คณะเปิดสอน	3.2.1.1) จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ (เกณฑ์ กพร.67)	2.50	2	1	4	0.1000	✗	คณะกรรมการบริการวิชาการ
	3.2.1.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ (เกณฑ์ กพร.67)	2.50	1	1	5	0.1250	✗	

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล (ร้อยละ 5)**

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล	คะแนน	คะแนนถ่วง	การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
<b>4.1 บูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล</b>								
4.1.1 พัฒนาผลงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มีการ บูรณาการ กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล	4.1.1.1) จำนวนผลงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับการจัดการเรียนการสอน (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	2.50	1	n/a	-		✗	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาเครือข่ายการค้า
	4.1.1.2 ร้อยละจำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดำเนินการตามแผน (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	2.50	80	70	4	0.1000	✗	



ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (ร้อยละ 15)

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล			การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
5.1 การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล คล่องตัว รวดเร็ว และใช้เทคโนโลยีมากขึ้น								
5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินของ AUN-QA และ EdPEX	5.1.1.1) ร้อยละของคะแนนการดำเนินการตามเกณฑ์การศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพิ่มขึ้น	1.37	5	n/a	-	-	✗	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ฝ่ายวางแผนและพัฒนากิจกรรม/ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
5.1.2) บริหารการรับนิสิตเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ให้เป็นไปตามแผน	5.1.2.1) ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิต (ระดับปริญญาตรี) (เกณฑ์ กพร.67)	1.37	70	30	0	0	✗	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ฝ่ายวางแผนและพัฒนากิจกรรม
5.1.3 บริหารจัดการให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตตามเกณฑ์มาตรฐาน	5.1.3.1) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตตามเกณฑ์มาตรฐาน FTES 1:6 (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	1.37	5	n/a	-	-	✗	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการหลักสูตรฯ/ฝ่ายวางแผนและพัฒนากิจกรรม

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล			การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
5.1.4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหาร การเรียนการสอน และภารกิจ	5.1.4.1) ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหาร การเรียนการสอน และภารกิจเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	1.37	5	5	5	0.0685	✓	ฝ่ายวิชาการ/ ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร/ คณะกรรมการ วิจัย/ คณะกรรมการ ทำนุบำรุงฯ
5.1.5 การพัฒนาระบบ E-office มุ่งสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	5.1.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ E-saraban มุ่งสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	1.36	5	n/a	-	-	✗	ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร
5.1.6 นวัตกรรมในการพัฒนางานของคณะ ทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างคณะ	5.1.6 มีจำนวนนวัตกรรมในการพัฒนางานของคณะ ทุกกลุ่มงาน (เกณฑ์ กพร. 67)	1.36	3	3	5	0.0680	✓	ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร
<b>5.2 การบริหารงบประมาณ การเงิน และพัสดุมีประสิทธิภาพ</b>								
5.2.1 พัฒนาระบบเบิกจ่ายงบประมาณในคณะให้มีประสิทธิภาพ	5.2.1.1) ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ (เกณฑ์ กพร.67)	1.36	5	n/a	-	-	✗	ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร
<b>5.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</b>								
	5.3.3.1) ร้อยละบุคลากรที่ยื่นขอทุน R2R/นวัตกรรม	1.36	5	10	5	0.0680	✓	ฝ่ายพัฒนา บุคลากร/

เป้าประสงค์หลัก/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	2567	รายงานผล			การบรรลุ	ผู้รับผิดชอบ
5.3.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	5.3.3.2) ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาวิชาการและ/หรือวิชาชีพต่อปี	1.36	50	n/a	-	-	X	คณะกรรมการวิจัย
<b>5.4 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะที่มีความร่วมมือในระดับนานาชาติ</b>								
5.4.1 มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงวิชาการกับต่างประเทศ	5.4.1.1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ	1.36	1	1	5	0.0680	✓	คณะกรรมการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
<b>5.5 พัฒนาคณะให้เป็น Happy faculty</b>								
5.5.1 การพัฒนาคณะ ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	5.5.1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณะ ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	1.36	5	n/a	-	-	X	ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร/ฝ่ายพัฒนาบุคลากร/ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
<b>คะแนนเฉลี่ยรวมทั้งสิ้น</b>						<b>1.6661</b>		

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1	การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ มีทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ	19	18
2	การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลที่มีคุณค่าต่อสังคมไทย สังคมโลก และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ	16	16
3	การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะของสังคมไทยอย่างยั่งยืน	3	2
4	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล	5	5
5	พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	23	21
<b>รวม</b>		<b>66</b>	<b>62</b>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลที่มีคุณภาพ มีทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>1.1 บัณฑิตมีคุณภาพ</b>				
1.1.1 พัฒนาคูณภาพ บัณฑิต	1. โครงการเสริมสร้างทักษะด้านวิชาชีพเพื่อการเตรียมความพร้อมเพื่อ สอบใบประกอบวิชาชีพ สำหรับนิสิตชั้นปีที่ 4	50,000	✓	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการ หลักสูตรฯ
	2. โครงการเสริมสร้างทักษะด้านวิชาการและทักษะชีวิต	50,000	✓	
	3. โครงการพัฒนานวัตกรรมสำหรับนิสิตพยาบาล	85,000	✓	
	4. โครงการอบรมครูพี่เลี้ยง	100,000	✓	

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	5. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนร่วมในสหสาขาวิชาชีพ (Inter Porfessional Education : IPE)	60,000	✓	
	6. การจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้แบบผู้เรียนมีส่วนร่วม และ ทักษะในศตวรรษที่ 21		✓	
	7. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตคณะพยาบาล ศาสตร์ (English for Nursing student)	100,000	✓	
	8. การจัดสรรสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนที่เพียงพอ เช่น วัสดุ การศึกษา ครุภัณฑ์ อุปกรณ์		✓	
<b>1.2 หลักสูตรได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาดและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย</b>				
1.2.1 มีการปรับปรุง หลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐาน	1. โครงการสัมมนาประเมิน ทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ และ เตรียมความพร้อมเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)	48,200	✓	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการ หลักสูตรฯ/ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร
	2. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการปรับปรุงหลักสูตร	-	✓	
	3. โครงการสัมมนาการจัดการเรียนการสอน	-	✓	
	4.โครงการสัมมนาวิพากษ์ปรับปรุงหลักสูตร พย.ม. การพยาบาลจิตเวช และสุขภาพจิต	40,000	✓	
1.2.2 พัฒนาหลักสูตร ได้คุณภาพและ มาตรฐาน ตรงกับความ ต้องการของตลาด และ	1. พัฒนาหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะ สั้นระบบคลังหน่วยกิต	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการ หลักสูตรฯ/ฝ่ายพัฒนานิสิต/ กรรมการหลักสูตร พย.บ./ กรรมการ พย.ม.
	2. โครงการความร่วมมือเครือข่ายผู้ใช้บัณฑิตเพื่อส่งเสริมการได้งานทำ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงาน	15,000	✓	

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการ เรียนรู้สำหรับ ประชาชนทุกช่วงวัย	3. โครงการ “ตลาดนัดผู้ประกอบการ บูรณาการร่วมกับรายวิชา 0401 412 ปฏิบัติการบริหารทางการแพทย์ สำหรับนิสิตพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4	20,000	✓	
	4. โครงการ “พัฒนาสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา”	85,000	✓	
<b>1.3 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ</b>				
1.3.1 พัฒนาระบบการ เรียนการสอน การ เรียนรู้ตลอดชีวิต และ ทักษะเพื่ออนาคต	1. โครงการ “พัฒนาสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา”	ดำเนินการร่วมกับ เป้าประสงค์ที่ 1.2	✓	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการ หลักสูตรฯ
	2. การพัฒนา Simulation Lab ให้เป็น Simulation Lab Excellent Center ที่สามารถเป็นศูนย์ฝึกอบรมและสร้างรายได้ให้คณะ	-	✓	
<b>1.4 ระบบและกลไกในการพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์</b>				
1.4.1 พัฒนาให้ นิสิตมีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของหลักสูตร และตามอัตลักษณ์ของ คณะ	1. โครงการสร้างสรรค์คนดี มีคุณธรรม ใช้จริยธรรมนำชีวิต ภายใต้อ ค่านิยม (ANGELS)	80,000	✓	ฝ่ายพัฒนานิสิต
<b>1.5 สร้างความเข้มแข็งการจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ</b>				
1.5.1 มีการจัดการ เรียนการสอนในระดับ นานาชาติ	1. แผนการรับนิสิตชาวต่างชาติ	-	✓	ฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการ หลักสูตรฯ/ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร
	<b>รวม 19 กิจกรรม/โครงการ</b>	-		
	<b>รวมงบประมาณ (บาท)</b>	<b>783,200</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การศึกษาวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์ที่มีคุณค่าต่อสังคมไทย สังคมโลก และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>2.1 งานวิจัยและผลงานวิชาการมีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติ</b>				
2.1.1 ส่งเสริมให้ งานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับชาติ และ นานาชาติ	1. โครงการเวทีวิจัยเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ วิจัย และ ศิลปวัฒนธรรม ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (Inbound)	-	✓	คณะกรรมการวิจัย/ /ฝ่ายบุคคล/ฝ่ายวางแผน และพัฒนาองค์กร
	2. การดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ	ดำเนินการร่วมกับงาน เครือข่ายการ ดำเนินงานกับ ต่างประเทศฯ)	✓	
	3. โครงการนำเสนอผลงานวิชาการและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม	807,400	✓	
	4. สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยกับสถาบันในต่างประเทศ โดยเฉพาะ กับหน่วยงานที่ทำ MOU	-	✓	
	5. วางแผนจำนวนงานวิจัยให้ได้ตามเป้าหมาย	-	✓	
	6. จัดสรรเวลาให้อาจารย์ได้ทำผลงานวิจัยสำหรับตีพิมพ์	-	✓	
	7. กำหนดการขอทุนวิจัยสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่ ต้องตรงกับ ความเชี่ยวชาญ	-	✓	
	8. คลินิกวิจัย	-	✓	
	9. สนับสนุนงบประมาณในการไปนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ	33,500	✓	

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>2.2 เครือข่ายทางวิชาการและการวิจัยมีประสิทธิภาพ</b>				
2.2.1 ส่งเสริมการทำ วิจัยร่วมกับสหสาขา วิชาชีพ สถาบัน ภายนอก หรือ ภาคอุตสาหกรรม	1. สร้างเครือข่ายด้านการวิจัยกับสถาบันในต่างประเทศ โดยเฉพาะ กับหน่วยงานที่ทำMOU	-	✓	คณะกรรมการฝ่ายพัฒนา เครือข่ายการดำเนินงานกับ ต่างประเทศฯ /ฝ่ายบุคคล
	2. กำหนดให้แต่ละกลุ่มวิชาวางแผนให้อาจารย์ไปทำวิจัยระยะสั้นใน มหาวิทยาลัยชั้นนำที่ทำ MOU	-	✓	
	3. สนับสนุนอาจารย์/นักวิจัยให้ทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำ หรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound) โดยเฉพาะกับหน่วยงานที่ทำ MOU	-	✓	
	4.โครงการนำเสนอผลงานวิชาการและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม	ดำเนินการร่วมกับ เป้าประสงค์ที่ 2.1	✓	
	5. ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ	-	✓	
<b>2.3 พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือมูลค่าเพิ่มต่อหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน หรือชุมชน หรือสังคม</b>				
2.3.1 ส่งเสริมการทำ วิจัย/นวัตกรรมที่สร้าง คุณค่าทางวิชาการ หรือ มูลค่าเพิ่มต่อหน่วยงาน ภาครัฐ หรือเอกชน หรือชุมชน หรือสังคม	1. ให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัย/นวัตกรรมหรือจำนวนผลงานที่ต่อ ยอดจากงานวิจัย ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ	1,500,000	✓	คณะกรรมการวิจัย



เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>2.4 มีรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก</b>				
2.4.1 ส่งเสริมให้ อาจารย์ขอทุนด้านการ วิจัยจากหน่วยงาน ภายนอก	1. ส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนจากภายนอก โดยประชาสัมพันธ์ทุนจาก ภายนอกเพิ่มมากขึ้น	-	✓	คณะกรรมการวิจัย
	2. ส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนรับทุนวิจัยจากต่างประเทศ	-	✓	
	3. เปิดหลักสูตรระยะสั้น	-	✓	
	4. ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ	-	✓	
	<b>รวม 16 กิจกรรม/โครงการ</b>	-		
	<b>รวมงบประมาณ (บาท)</b>	<b>2,340,900</b>		

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะของสังคมไทยอย่างยั่งยืน**

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>3.1 ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน</b>				
3.1.1 ส่งเสริมการจัดโครงการ บริการวิชาการที่ตอบสนอง ภาคเอกชน/ภาคธุรกิจ/ ภาคอุตสาหกรรมมีความ เข้มแข็งและมีศักยภาพในการ แข่งขัน	1. โครงการ MSU Smart Home care delivery	80,000	✓	คณะกรรมการบริการ วิชาการ

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>3.2 การบริการวิชาการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้</b>				
3.1.2 ส่งเสริมการจัดโครงการ บริการวิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการด้านสุขภาพของ ชุมชนหรือสังคมโดยการนำมา บูรณาการในหลักสูตรที่คณะเปิด สอน	1. โครงการ MSU Smart Home care delivery	ดำเนินการร่วมกับ เป้าประสงค์ที่ 3.1	✓	คณะกรรมการบริการ วิชาการ
	2. โครงการประชุมวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี 2567	50,000	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
	3. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุคณะพยาบาลศาสตร์	150,000	✓	
	<b>รวม 3 กิจกรรม/โครงการ</b>	-		
	<b>รวมงบประมาณ (บาท)</b>	<b>280,000</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>4.1 บูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล</b>				
4.1.1 พัฒนาผลงาน/ โครงการ/กิจกรรมที่มีการ บูรณาการกิจกรรมทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับการ จัดการเรียนการสอน และส่งเสริมภูมิ ปัญญาท้องถิ่นสู่สากล	1. โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	50,000	✓	คณะกรรมการทำนุ บำรุง ศิลปวัฒนธรรม/คณะ กรรมการฝ่ายพัฒนา เครือข่ายการ ดำเนินงานกับ ต่างประเทศฯ
	2. โครงการครบรอบวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	35,000	✓	
	3. โครงการพยาบาลแห่งชาติและเชิดชูเกียรติพยาบาลผู้ทรงคุณค่า	40,000	✓	
	4. โครงการวันพยาบาลสากล	15,000	✓	
	5. โครงการนำเสนอผลงานวิชาการและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม	ดำเนินการร่วมกับ งานเครือข่ายการ ดำเนินงานกับ ต่างประเทศฯ)	✓	
	<b>รวม 5 กิจกรรม/โครงการ</b>	-		
	<b>รวมงบประมาณ (บาท)</b>	<b>140,000</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะฯ ตามหลักมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5.1 การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล คล่องตัว รวดเร็ว และใช้เทคโนโลยีมากขึ้น				
5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินของ AUN-QA และ EdPEX	1. โครงการสัมมนาประเมิน ทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ และเตรียมความพร้อมเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567)	31,800	✓	ฝ่ายวิชาการ/ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร/ ฝ่ายประกัน คุณภาพการศึกษา
	2. โครงการเตรียมความพร้อมการรับรองสถาบันและการรับรองสถาบัน	50,000	✓	
	3. โครงการเตรียมความพร้อมรับประเมินคุณภาพระดับคณะ และระดับหลักสูตรตามมาตรฐาน AUN-QA	20,000	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
	4. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/ผลงาน/กิจกรรมของคณะผ่านสื่อออนไลน์ทุกรูปแบบ	-	✓	
5.1.2 บริหารการรับนิสิตเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีให้เป็นไปตามแผน	1. กำกับติดตามเพื่อให้การรับนิสิตเป็นไปตามแผนการรับนิสิต	-	✓	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการ หลักสูตรฯ/ฝ่าย วางแผนและ พัฒนาองค์กร
	2. โครงการ Open House	30,000	✓	
	3. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/ผลงาน/กิจกรรมของคณะผ่านสื่อออนไลน์ทุกรูปแบบ		✓	
	1. กำกับติดตามเพื่อให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	✓	ฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการ
	2. กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	✓	

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5.1.3 บริหารจัดการให้มี สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตตาม เกณฑ์มาตรฐาน	3.กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุน	-	✓	หลักสูตรฯ/ฝ่าย วางแผนและ พัฒนาองค์กร
	4.การสร้างบุคลากรสายวิชาการจากศิษย์ปัจจุบันที่กำลังจะสำเร็จ การศึกษาให้เพียงพอต่อการเปิดหลักสูตรเพิ่มและทดแทนอาจารย์ที่ เกษียณอายุราชการ	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	
5.1.4 พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและ ฐานข้อมูล เพื่อการสนับสนุน การตัดสินใจด้านการบริหาร	1. การจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	-	✓	ฝ่ายวิชาการ/ฝ่าย วางแผนและ พัฒนาองค์กร/ คณะกรรมการ วิจัย /คณะกรรมการ ทำนุบำรุงฯ
5.1.5 การพัฒนาระบบ E- office มุ่งสู่มหาวิทยาลัย อัจฉริยะ	1. การพัฒนาระบบ E-saraban	-	✓	ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร
5.1.6 นวัตกรรมในการ พัฒนางานของคณะ ทุกกลุ่ม งานตามโครงสร้างคณะ	1. การสร้าง หรือพัฒนานวัตกรรมของทุกกลุ่มงาน	-	✓	ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5.2.1 พัฒนาระบบเบิกจ่ายงบประมาณในคณะให้มีประสิทธิภาพ	1. ประชุมกำกับติดตามเพื่อให้การบริหารงบประมาณและการเงินมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามแผน	-	✓	ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร
<b>5.3 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</b>				
5.3.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	1. สนับสนุนงบประมาณพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง	-	✓	ฝ่ายพัฒนา บุคลากร/ คณะกรรมการ วิจัย
	2. อุดหนุนทุนวิจัย R2R	30,000	✓	
	3. สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	-	✓	
<b>5.4 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะที่มีความร่วมมือในระดับนานาชาติ</b>				
5.4.1 มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงวิชาการกับต่างประเทศ	1. จัดผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงมาร่วมงานสอนและ/หรืองานวิจัย	200,000	✓	คณะกรรมการฝ่าย วิเทศสัมพันธ์
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนนิสิตของคณะพยาบาลศาสตร์และนิสิตต่างชาติที่คณะฯได้ทำ MOU	280,000	✓	
	3. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/ผลงาน/กิจกรรมของคณะให้โดดเด่นและต่อเนื่อง	-	✓	
<b>5.5 พัฒนาคณะให้เป็น Happy faculty</b>				
5.5.1 การพัฒนาคณะให้เป็นที่รักแห่งความสุข	1.โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมการเล่นพื้นบ้านอีสานเชื่อมความสัมพันธ์และเสริมสร้างสุขภาพประจำปี 2567)	ดำเนินการร่วมกับฝ่าย ทำนุฯ	✓	ฝ่ายวางแผนและ พัฒนาองค์กร/ ฝ่ายพัฒนา

เป้าประสงค์หลัก/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	2. การยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ บุคลากร และนิสิต เนื่องในโอกาสต่างๆ โดยการประชาสัมพันธ์บน website /facebook	-	✓	บุคลากร/ฝ่ายทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
	3. สร้างขวัญกำลังใจให้อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน โดย อวยพรวันเกิดผ่าน e-card	-	✓	
	4. จัดสรรห้อง อุปกรณ์ ที่ปลอดภัยอย่างเพียงพอ	-	✓	
	5. จัดทำ Co-working space	-	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
	<b>รวม 23 กิจกรรม/โครงการ</b>	-		
	<b>รวมงบประมาณ (บาท)</b>	<b>641,800</b>		